

2026년 제1회 춘천도시공사 직원 공개경쟁채용 공고

「춘천 시민의 행복 성장파트너」 춘천도시공사와 함께 나아갈 유능하고 참신한 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 6월 24일
춘천도시공사 인사위원회위원장

1 채용개요

□ 채용직종 · 인원, 응시 자격기준

○ 채용 분야별 인원 및 자격기준

(단위: 명)

구분	직급	분야	인원	자격기준	예정직무
계			12		
공개 경쟁	일반 (7급)	행정	2	별도의 자격기준 없음	공사 행정 업무 및 시설관리·운영 전반
		시설 (전기)	1	전기산업기사 이상 자격을 소지한 사람	환경공원 전기설비 운영·유지관리 및 전기안전관리 업무
	일반 (9급)	시설관리	9	별도의 자격기준 없음	시설물 운영 및 유지관리

- (가점 및 우대사항) 관계법령 및 공사 규정에 따른 지원 대상자 세부사항은 별도로 정함

- ※ 입사지원은 채용분야에 구분 없이 지원자 1인당 1개의 채용분야 1회만 지원 가능
- ※ 일반직 합격자의 경우 3개월 이내의 수습기간을 거쳐 임용되며 결격사유 발생 시 임용되지 않을 수 있음(수습기간은 공사 근속연수에 포함)

□ 근무조건

○ 춘천도시공사 인사규정 및 보수 및 복리후생규정에 의함.

※ 공사 홈페이지 참고

○ 주요업무

- 행정: 인사·총무·회계·예산·감사·서무 등 일반 행정업무 및 시설관리직 관련 업무 지원 등
- 시설(전기): 「전기안전관리법」 및 「전기안전관리자의 직무에 관한 고시」에 따른 전기안전관리 업무 및 시설 운영 지원 등
- 시설관리: 공영주차장·관광시설·체육시설 등 공사 운영시설의 관리·운영 및 상수도 검침, 환경정비, 장례·안치 등 시설 운영 관련 업무

□ 전형일정 및 절차

○ 전형일정

구분		전형일정	주요내용
채용공고일 / 원서접수		2026. 6. 24.(수) / 2026. 6. 24.(수) ~ 7. 14.(화) 18:00까지	온라인 접수
서류전형	서류평가	2026. 7. 15.(수)	
	합격자 발표	2026. 7. 16.(목) 17:00(예정)	공사 홈페이지
필기전형	필기시험일	2026. 7. 18.(토)	장소: 별도 공고
	합격자 발표	2026. 7. 22.(수) 17:00(예정)	공사 홈페이지
면접전형		2026. 7. 24.(금)	장소: 별도 공고
최종합격자 발표		2026. 7. 29.(수) 17:00(예정)	공사 홈페이지
임용예정일		2026. 8. 10.(예정)	

○ 전형절차 및 배점 비율

직급	분야	서류전형	필기전형	면접전형	비고
일반(7급)	행정	-	○ (60%)	○ (40%)	
	시설(전기)	-	○ (60%)	○ (40%)	
일반(9급)	시설관리	-	○ (60%)	○ (40%)	

□ 응시자격 및 제한사항

○ 응시자격

구 분		기본 응시자격
학력 및 성별		· 제한 없음(블라인드 기반 채용)
거주요건		· 제한 없음(블라인드 기반 채용)
연 령		· 공고일 기준 춘천도시공사 인사규정에 따라 정년(만60세)에 도달하지 않은 만18세 이상인 사람
자 격 기 준	일반7급 (행정)	· 별도의 자격기준 없음
	일반7급 (시설/전기)	· 전기산업기사 이상 자격을 소지한 사람 ※ 기사 이상 자격소지자 필기시험 가점 10%
	일반9급 (시설관리)	· 별도의 자격기준 없음

※ (자격·경력·연령 등 기간 산정 기준) 공고일 전일 기준

○ 채용 결격사유

- 「춘천도시공사 인사규정」 제13조의 결격사유에 해당하지 않고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

- 피성년 후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람 (「지방공기업법」 제78조의2에 의거 해임 처분을 받은 사람을 포함한다.)
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2조 및 제3호에 규정된 죄
 - 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹 범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□ 가점 및 우대 기준

○ 가점사항

구 분	주요내용	비 고
국 유 공 자	<ul style="list-style-type: none"> · 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 해당하는 취업지원대상자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 취업지원대상자 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자 · 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 해당하는 취업지원대상자 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자 · 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 	<p>각 전형별 만점의 5%~10% (각 법률상 가점기준에 따름)</p>
자 격 (면 허) 소 지 자	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 직종에 한하여 기사 이상 자격소지자 	필기시험 만점의 10%

○ 우대사항

구 분	주요내용	비 고
저 소 득 층	<ul style="list-style-type: none"> · 「국민기초생활보장법」 제2조제2호, 제11호에 해당하는 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 해당하는자 · 「한부모가족지원법」 제5조에 해당하는 한부모가족 세대주 	면접전형 시 우대
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> · 「장애인복지법」 제2조에 해당하는자 	
북 한 이 탈 주 민	<ul style="list-style-type: none"> · 「북한이탈주민의보호 및 정착지원에 관한 법률」에 해당하는자 	
다 문 화 가 족	<ul style="list-style-type: none"> · 「다문화가족지원법」에 해당 및 그 가족 	
청 년	<ul style="list-style-type: none"> · 「청년고용촉진 특별법」 제2조에 해당하는 자 	
환 경 공 원 법 정 선 임 (전 기)	<ul style="list-style-type: none"> · 환경공원 전기안전관리자 선임 경력을 가진자 	

□ 제출서류

- 가점 및 우대사항 등 별도의 증빙서류는 지원시스템 업로드 (단, 서류접수 기간 중에 제출하여야 하며, 접수기간 이후 제출불가)
- 개인정보보호 및 블라인드 채용에 따라 **주민번호 뒷자리 마스킹 후 제출**

구 분	제출서류	비 고
공 통 (해 당 자 만)	<ul style="list-style-type: none"> · 각 분야 해당 가점 및 우대 자격 · 취업지원대상자 증명서(보훈) 1부(해당자에 한함) · 장애인증명서 또는 장애인 복지카드 1부(해당자에 한함) · 차상위계층 증명서 1부(해당자에 한함) · 기초생활수급자 증명서 1부(해당자에 한함) · 북한이탈주민등록확인서 증명서 1부(해당자에 한함) · 한부모가정 증명서 1부(해당자에 한함) · 다문화가정: 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 외국인사실증명서, 기본증명서 각 1부(해당자에 한함) · 청년: 주민등록초본(공고일 이후 발행분) 1부(해당자에 한함) 	
시 설 (전 기)	· 전기산업기사 이상 자격증 사본 1부(기사 이상 가점 부여)	

□ 보수 및 근로조건

구 분	주요내용
일반직 (7급, 9급)	<ul style="list-style-type: none"> · 임용형태: 일반직(호봉제 적용) · 정 년: 인사규정에 따라 만60세 · 직무내용: 직렬별 행정·시설·시설관리 업무 수행 · 보수 및 복리후생: 공사 인사규정 및 보수 및 복리후생에 관한 규정에 따름

- 기본 근무형태(공통): 주40시간, 1일 8시간
- 시설 운영특성에 따라 평일, 주말, 야간 교대근무 및 초과근무 발생 가능
- 초과근무 발생 시 「근로기준법」에 따라 수당 지급
- 퇴직 시 「퇴직급여법」에 따른 퇴직금 지급

3 응시 관련 유의사항

□ 접수 유의사항

- 접수기간은 공사의 서버 운영시간(윈도우 동기화 시간 기준)으로 합니다.

- 접수 마감시간 직전에는 동시접속자에 의한 시스템 접속 지연 등으로 인한 접속장애가 발생할 수 있으니 마감일 이전 미리 접수하여 주시기 바랍니다.
- 방문 접수는 시행하지 않으며 인터넷 접수 완료 후에는 수정 및 취소가 불가하니 원서 접수 시 반드시 확인을 하시고 접수 완료를 진행하시기 바랍니다.
- 지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
 - ※ 단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출된 경우 블라인드 후 평가 진행
- 응시자는 자격요건 등에 적합한지 신중히 검토한 후 응시하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류의 기재 착오, 연락 불능, 취업지원 관련 서류 및 기타 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 특히, 응시 자격사항과 관련된 착오 입력 사항은 고의성에 관계없이 합격이 취소됩니다.
- 청탁, 압력, 뇌물수수 등을 통한 채용비리가 적발된 비위 채용자에게 즉시 합격 취소, 사법처리 등의 불이익 조치를 취할 수 있으며 그 처분이 있는 날로부터 5년간 우리 공사 채용 응시를 제한합니다.
- 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출과 제출 서류에 대한 관계기관 조사를 실시할 예정이며 허위 사실이 확인될 경우 합격을 취소 또는 채용절차의 진행을 중지함과 함께 취소일 또는 절차 중지일로부터 5년간 우리 공사의 채용에 지원을 제한합니다.
- 본 채용계획 및 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 재공고를 시행합니다.
- 채용단계별 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있으며 최종 합격자의 경우 범죄경력조회 및 신체검사 등을 통해 결격사유가 확인될 경우 합격은 취소됩니다.

- 채용서류를 온라인으로 제출하므로 반환청구는 불가합니다.
 - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)
- 수습임용의 경우 3개월 이내의 수습기간을 거쳐 임용되며 결격사유 발생 시 합격취소 또는 임용되지 않을 수 있습니다. 수습기간은 공사 근속연수에 포함됩니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 우리 공사의 유권해석에 의합니다.