2026년 제2회 춘천도시공사 직원 공개경쟁 및 경력경쟁채용 공고

「춘천 시민의 행복 성장파트너」 춘천도시공사와 함께 나아갈 유능하고 참신한 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 11월 26일
춘천도시공사 인사위원회위원장

1 채용개요

□ 채용직종·인원, 응시 자격기준

○ 채용 분야별

(단위: 명)

구 분	직 급	분 야	인 원	응시자격 및 담당업무
계			13	
공개경쟁채용	일반(7급)	기술(전기)	2	• **전기산업기사 이상 자격을 소지한 사람** • 담당업무 - 설계·시공·감독 및 신재생에너지 전기 관련 업무 - 전기설비 운영·유지관리 및 전기안전관리 업무
		기술(토목)	1	• **토목산업기사 이상 자격을 소지한 사람** • 담당업무 - 설계·시공·감독 등 토목 관련 업무
		기술(건축)	1	• **건축산업기사 이상 자격을 소지한 사람** • 담당업무 - 설계·시공·감독 등 건축 관련 업무
	일반(9급)	시설관리	1	• **별도의 자격기준 없음** • 담당업무 - 시설물 운영 및 유지관리 업무
		시설전문(에너지관리)	3	• **에너지관리 기능사 이상 자격을 소지한 사람** • 담당업무 - 시설물 에너지설비 운용 및 유지관리 업무
		교통 * 지역제한	3	• **운전면허 2종 보통 이상 및 택시운전자격증 소지한 사람** • **공고일 기준 3년 이내의 운전 적성정밀검사 적합 판정을 받은 사람** • 담당업무 - 봄내콜 이동지원센터 특별교통수단 운영 업무

(단위: 명)

구 분	직 급	분 야	인 원	응시자격 및 담당업무
경력 경쟁 채용	전임 계약 (가급)	개발PM	1	• 해당분야(도시계획 · 토목)의 박사학위를 취득한 후 3년 이상 당해분야의 경력이 있는 사람 • 해당분야(도시계획 · 토목)의 석사학위를 취득한 후 9년 이상 당해분야의 경력이 있는 사람 • 해당분야(도시계획 · 토목)의 학사학위를 취득한 후 12년 이상 당해분야의 경력이 있는 사람 • 국가기술자격법에 의한 해당부문(도시계획 · 토목)의 기술사 자격을 취득한 후 3년 이상 경력이 있는 사람 • 기업체 등에서 해당분야(도시계획 · 토목)의 부장급 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 해당분야(도시계획 · 토목)의 5급 이상 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람 • 해당분야(도시계획 · 토목)의 6급 이상 공무원으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 해당분야(도시계획 · 토목)의 공사 3급 상당 이상 직급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 담당업무 - 재원조달 및 신규개발사업 총괄 - 개발사업 추진 및 대외 협력 업무
	전임 계약 (라급)	보상	1	• 기업체 등에서 해당분야(개발사업 등 용지보상)의 사원급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 해당분야(개발사업 등 용지보상)의 8급 이상 공무원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 해당분야(개발사업 등 용지보상)의 공사 6급 상당 이상 직급으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 • 담당업무 - 개발사업 관련 보상 업무

- **(가점 및 우대사항)** 관계법령 및 공사 규정에 따른 지원 대상자 세부사항은 별도로 정함
- 가점사항: 취업지원대상자, 채용 직종에 한하여 기사 이상 자격 소지자, 청년인턴 수료자, 대학 연계 현장실습 프로그램 수료자
- 우대사항: 저소득층, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족, 청년, 보상관리사 자격소지자(전임계약직 라급(보상)만 해당)

※ 입사지원은 채용분야에 구분 없이 **지원자 1인당 1개의 채용분야 1회만 지원 가능**
※ 일반직 합격자의 경우 3개월 이내의 수습기간을 거쳐 임용되며 결격사유 발생 시 임용되지 않을 수 있음(수습기간은 공사 근속연수에 포함)
※ 전임계약직 합격자의 경우 계약기간은 2년 이내로 하며, 사업의 계속성 및 인력운영상 필요성 등을 고려하여 근무평정을 통해 1년 단위 연장 가능

□ 근로조건 ※ 공사 홈페이지 참고

○ 직원보수

구 분	보수수준
일반직(7급)	· 공사 보수 및 복리후생규정에 따름 · 지방공무원 9급 상당(호봉제 적용)
일반직(9급)	· 공사 보수 및 복리후생규정에 따름 · 지방공무원 9급 80% 상당(호봉제 적용)
전임계약직(가급)	· 공사 전임계약직 관리규정에 따름 · 지방공무원 5급 상당(연봉제 적용) · 관리업무수당, 직책수행비, 운영수당, 정액급식비, 직급보조비, 업무활동비 별도 지급
전임계약직(라급)	· 공사 전임계약직 관리규정에 따름 · 지방공무원 8급 상당(연봉제 적용) · 운영수당, 정액급식비, 직급보조비, 업무활동비 별도 지급

○ 기본 근무형태(공통): 주40시간, 1일 8시간

○ 시설 운영특성에 따라 평일, 주말, 야간 교대근무 및 초과근무 발생 가능

○ 초과근무 발생 시「근로기준법」에 따라 수당 지급

○ 퇴직 시「퇴직급여법」에 따른 퇴직금 지급

○ 직원복무: 공사 「취업규정」 및 「인사규정」에 따름

○ 주요업무 ※ 배치시설의 특성 및 운영여건에 따라 세부업무는 달라질 수 있음

구 분		세부업무
일반(7급)	기술(전기)	· 「전기안전관리법」 및 「전기안전관리자의 직무에 관한 고시」에 따른 전기안전관리 업무 · 설계 · 시공 · 감독 등 건립 대행사업 업무 · 신재생에너지 사업 업무 · 시설물 관리 · 운영 지원 등
	기술(토목)	· 설계 · 시공 · 감독 등 도시개발 및 건립 대행사업 업무 · 시설물 관리 · 운영 지원 등
	기술(건축)	· 설계 · 시공 · 감독 등 건립 대행사업 업무 · 시특법 관련 업무 및 시설물 유지관리 · 시설물 관리 · 운영 지원 등
일반(9급)	시설관리	· 공영주차장 · 관광시설 · 체육시설 등 공공시설물 관리 · 운영 업무 전반 · 상수도 검침, 환경정비, 장례 · 안치, 잔디 및 조경관리 등 · 차량운행, 교대 · 주말근무 및 육체적 업무 등 수행
	시설전문(에너지관리)	· 에너지설비(보일러, 열교환기, 냉 · 난방, 공조 등) 운용(교대 · 주말근무) · 수영장 수처리설비 운용에 필요한 관련 안전관리자 업무(검사대상기기, 도시가스, 대기환경기술인, 건축물 수도 등) ※ (관련법) 에너지이용 합리화법, 도시가스사업법, 대기환경보전법, 수도법 · 시설물 유지관리 등

구 분		세부업무
일반 (9급)	교통	· 봄내콜 이동지원센터 특별교통수단 운영 업무 · 차량운행 및 교대·주말근무 등 수행
전임 계약직	가급(개발PM)	· 재원조달 및 신규개발사업 총괄 · 개발사업 관련 인허가 및 사업관리 · 개발사업 추진계획 수립 및 사업성 검토 · 대외 협력 및 관계기관 협의
	라급(보상)	· 토지 및 지장물 조사·평가 · 보상협의 및 용지보상 업무

□ 전형일정 및 절차

○ 전형일정

구 분		전형일정	주요내용
채용공고일 / 원서접수		2026. 11. 26.(목) / **2026. 11. 26.(목) ~ 12. 16.(수) 18:00까지**	온라인 접수
서류 전형	서류평가	2026. 12. 17.(목) ~ 12. 18.(금)	
	합격자 발표	2026. 12. 18.(금) 17:00(예정)	공사 홈페이지
필기 전형	필기시험일	2026. 12. 20.(일)	장소: 별도 공고
	합격자 발표	2026. 12. 22.(화) 17:00(예정)	공사 홈페이지
면접전형		2026. 12. 24.(목)	장소: 별도 공고
최종합격자 발표		2026. 12. 30.(수) 17:00(예정)	공사 홈페이지
임용등록 및 결격사유 조회		2027. 1. 1.(금) ~ 1. 8.(금)	
임용예정일		2027. 1. 11.(월) 이후	

○ 전형절차 및 배점 비율

직 급	분 야	서류전형	필기전형	면접전형	비 고
일반(7급)	기술	-	○ (60%)	○ (40%)	
일반(9급)	시설관리	-	○ (60%)	○ (40%)	
	시설전문	-	○ (60%)	○ (40%)	
	교통	-	○ (60%)	○ (40%)	
전임계약직(가급)	개발PM	-	○ (인성검사)	○ (100%)	
전임계약직(라급)	보상	-	○ (인성검사)	○ (100%)	

□ 응시자격 및 제한사항

○ 일반직

구 분			응시자격
공통자격	학력 및 성별		· 제한 없음(블라인드 기반 채용)
	거주요건		· 제한 없음(블라인드 기반 채용) · **(지역제한) 일반9급 교통** - 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 - 공고일 기준 현재 **본인의 주민등록상 주소지가 춘천시**로 되어 있는 사람 - 본인의 주민등록상 주소지가 **춘천시로 되어 있었던 기간이 모두 합하여 3년 이상**인 사람 **(단, 기간 중 말소 및 거주불명 기간은 제외함)**
	연 령		· **공고일 기준 만 18세 이상으로**, 춘천도시공사 인사규정에 따른 **정년(만 60세)에 도달하지 않은 사람**
분야별자격	일반7급	기술(전기)	· 전기산업기사 이상 자격을 소지한 사람 ※ 기사 이상 자격소지자 필기시험 가점 10%
		기술(토목)	· 토목산업기사 이상 자격을 소지한 사람 ※ 기사 이상 자격소지자 필기시험 가점 10%
		기술(건축)	· 건축산업기사 이상 자격을 소지한 사람 ※ 기사 이상 자격소지자 필기시험 가점 10%
	일반9급	시설관리	· 별도의 자격기준 없음
		시설전문 (에너지관리)	· 에너지관리기능사 이상 자격을 소지한 사람 ※ 기사 이상 자격소지자 필기시험 가점 10%
		교통 *지역제한	· 운전면허 2종 보통 이상 및 택시운전자격증 소지한 사람 · 공고일 기준 3년 이내의 운전적성정밀검사 적합 판정을 받은 사람 ※ 이외 관련법에 따름:「여객자동차 운수사업법 시행규칙」 제49조

※ **(자격 · 경력 등 기간 산정 기준)** 공고일 기준

○ 전임계약직

구 분			응시자격
공통자격	학력 및 성별		· 제한 없음(블라인드 기반 채용)
	거주요건		· 제한 없음(블라인드 기반 채용)
	연 령		· 제한 없음(블라인드 기반 채용) ※ **전임계약직은 상한연령 제한 없음**
분야별자격	가급	개발PM	· 해당분야(도시계획 · 토목)의 박사학위를 취득한 후 3년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 · 해당분야(도시계획 · 토목)의 석사학위를 취득한 후 9년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 · 해당분야(도시계획 · 토목)의 학사학위를 취득한 후 12년 이상 당해 분야의 경력이 있는 자 · 국가기술자격법에 의한 해당부문(도시계획 · 토목)의 기술사 자격을 취득한 후 3년 이상 경력이 있는 자 · 기업체 등에서 해당분야(도시계획 · 토목)의 부장급 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 · 해당분야(도시계획 · 토목)의 5급 이상 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 · 해당분야(도시계획 · 토목)의 6급 이상 공무원으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 · 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 해당분야(도시계획 · 토목)의 공사 3급 상당 이상 직급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
	라급	보상	· 기업체 등에서 해당분야(개발사업 등 용지보상)의 사원급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 · 해당분야(개발사업 등 용지보상)의 8급 이상 공무원으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 · 국가 또는 지방자치단체가 50퍼센트 이상 투자한 기관에서 해당분야(개발사업 등 용지보상)의 공사 6급 상당 이상 직급으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자

※ **(자격 · 경력 등 기간 산정 기준)** 공고일 기준

- 전임계약직(가급/개발PM) 자격증 범위

분 야	자격증 범위
도시계획	・도시계획
토　　목	・토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 토목시공

※ **(관련법)** 국가기술자격법 시행규칙 별표2

○ 채용 결격사유

- 「춘천도시공사 인사규정」 제13조의 결격사유에 해당하지 않고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

・피성년 후견인
・파산자로서 복권되지 아니한 사람
・금고 이상의 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
・금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
・금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
・법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
・징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람 (「지방공기업법」 제78조의2에 의거 해임 처분을 받은 사람을 포함한다.)
・「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
・다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
　-「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
　-「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
　-「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹 범죄
・미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면・해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
　-「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
　-「아동・청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동・청소년대상 성범죄

- 「교통약자의 이동편의 증진법」 제16조의4제2항에 해당하지 않는 사람
　➥ 일반직 9급 교통직(봄내콜 이동지원센터 특별교통수단)에 해당

- 「지방공기업법」 제60조(임직원의 결격사유 등) 제5항 신설에 따른 춘천시 범죄경력조회 요청

2 전형별 안내사항

○ 일반직

<table>
<tr><th>구 분</th><th>주요내용</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>서류
전형</td><td>· 공고 상 자격기준 검증(서류전형 평정위원회 실시)
· 채용분야별 응시자격 기준에 따라 적격여부 판단
· 원서접수: 온라인 접수(도시공사 홈페이지)
- 필수서류 채용지원 시스템 업로드(접수기간 내 제출)</td><td>방문접수
불 가</td></tr>
<tr><td>필기
전형</td><td>· 시험과목
<table>
<tr><th rowspan="2">직 급</th><th rowspan="2">채용직렬</th><th colspan="2">필기전형</th></tr>
<tr><th>공통분야</th><th>전공분야</th></tr>
<tr><td rowspan="3">일반직
(7급)</td><td>기술(전기)</td><td rowspan="3">· NCS(의사소통, 조직이해, 문제해결, 대인관계, 직업윤리)
【각 10문항 / 50문항】</td><td>· 전기이론【50문항】</td></tr>
<tr><td>기술(토목)</td><td>· 토목설계【50문항】</td></tr>
<tr><td>기술(건축)</td><td>· 건축일반【50문항】</td></tr>
<tr><td rowspan="3">일반직
(9급)</td><td>시설관리</td><td rowspan="3">· 인성검사(근면성, 책임감, 준법성, 배려심 등)</td><td>· 일반상식【50문항】</td></tr>
<tr><td>시설전문
(에너지관리)</td><td>· 열설비 설치, 운전 및 관리【50문항】</td></tr>
<tr><td>교통</td><td>· 도로교통법규【50문항】</td></tr>
</table>
· 합격기준
- 일반직(7급): 과목별 40점, 합산 평균 60점 이상(가점기준에 따라 부여)
- 일반직(9급): 인성검사 적합 및 개별과목 60점 이상(가점기준에 따라 부여)
※ 인성검사 부적합 시 전공과목 점수에 상관없이 불합격
※ 전공분야 1과목 시행으로 규정상 평균 점수인 60점기준 합격처리
※ 인성검사 자료는 면접위원에게 제공하여 면접 시 활용할 수 있음
· 합격인원: 각 채용분야별 모집배수의 3배수 이내
· 동점자 처리: 분야별 동점자 전원 합격(소수점 이하 둘째)</td><td rowspan="2">채용 전문기관
용역 수행
(시험 출제 및
전형별 운영)</td></tr>
<tr><td>면접
전형</td><td>· 공사직원 자세, 업무기초 및 전문지식(지원분야) 등 검증
· 면접구성: 다대다 구술면접 시행(면접위원 3명 구성)
· 평가항목
① 정신자세(20점) ② 조직 적응 능력(20점)
③ 전문지식 및 응용 능력(20점) ④ 문제 해결 능력(20점)
⑤ 예의 품행 및 성실성(10점) ⑥ 의사 발표 능력 및 논리성(10점)
· 합격기준: 면접위원 채점 점수를 합산하여 산술평균 한 점수가 평균 60점 이상인 자로 최고점 순위(단, 면접위원 중 1명이라도 평가점수가 40점 미만인 경우 면접전형 불합격 처리)
※ 가점기준에 따라 부여</td></tr>
<tr><td>최종합격
결 정</td><td colspan="2">· 최종합격자: 필기점수(60%) + 면접점수(40%) 합산점수 순서
· 동점자 처리: ① 취업보호 및 취업지원대상자 ② 필기시험 우수자 ③ 면접시험 우수자
· 예비합격자: 분야별 모집인원의 1배수(모집인원 1명인 경우 2배수)
※ (예비합격자 운영) 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 퇴직, 채용비리 피해자 발생 할 경우 활용하며 예비합격자는 본 공고건에 한하여 합격자 발표일로부터 1년간 유효</td></tr>
</table>

○ 전임계약직

<table>
<tr><th>구 분</th><th>주요내용</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>서류
전형</td><td>· 공고 상 자격기준 검증(서류전형 평정위원회 실시)
· 채용분야별 응시자격 기준에 따라 적격여부 판단
· 원서접수: 온라인 접수(도시공사 홈페이지)
- 필수서류 채용지원 시스템 업로드(접수기간 내 제출)</td><td>방문접수
불 가</td></tr>
<tr><td>필기
전형</td><td>· 시험과목
<table><tr><th>직 급</th><th>채용직렬</th><th>필기전형</th></tr><tr><td>가급</td><td>개발PM</td><td rowspan="2">· 인성검사(근면성, 책임감, 준법성, 배려심 등)</td></tr><tr><td>라급</td><td>보상</td></tr></table>· 합격기준: 인성검사 결과 적합 / 부적합만 판단
· 합격인원: 인성검사 적합 시 전원 합격
※ 인성검사 자료는 면접위원에게 제공하여 면접 시 활용할 수 있음</td><td rowspan="2">채용 전문기관
용역 수행
(시험 출제 및
전형별 운영)</td></tr>
<tr><td>면접
전형</td><td>· 직무수행 필수능력 및 적격성, 자질 · 태도 검정
· 면접구성: 다대일 구술면접(심층) 시행(면접위원 3명 구성)
· 평가항목
① 정신자세(20점) ② 조직 적응 능력(10점)
③ 전문지식 및 응용 능력(20점) ④ 문제 해결 능력(20점)
⑤ 예의 품행 및 성실성(10점) ⑥ 의사 발표 능력 및 논리성(20점)
· 합격기준: 면접위원 채점 점수를 합산하여 산술평균 한 점수가 평균 60점 이상인 자로 최고점 순위(단, 면접위원 중 1명이라도 평가점수가 40점 미만인 경우 면접전형 불합격 처리)
※ 가점기준에 따라 부여</td></tr>
<tr><td>최종합격
결 정</td><td colspan="2">· 최종합격자: 면접위원이 평정한 점수와 가산점을 합산한 총점의 고득점자순으로 결정
· 동점자 처리: ① 취업보호 및 취업지원대상자 ② 면접시험 우수자
· 예비합격자: 분야별 모집인원의 1배수(모집인원 1명인 경우 2배수)
※ (예비합격자 운영) 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 퇴직, 채용비리 피해자 발생 할 경우 활용하며 예비합격자는 본 공고건에 한하여 합격자 발표일로부터 1년간 유효</td></tr>
</table>

□ 가점 및 우대 기준

○ 가점사항

구 분	주요내용	비 고
취업지원 대 상 자	· 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 해당하는 취업지원대상자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 취업지원대상자 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자 · 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 해당하는 취업지원대상자 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자	각 전형별 만점의 5%~10% (각 법률상 가점기준에 따름) * 국가보훈부에서 발급한 “취업지원대상 증명서”에 기재된 가점 적용
자격(면허) 소 지 자	· 채용 직종에 한하여 기사 이상 자격소지자	필기시험 만점의 10%

청년인턴 수 료 자	・춘천도시공사 채용 청년인턴 및 정부부처 연계 청년 인턴 프로그램으로 우리공사에 근무한 자 ※ 채용공고일 기준 2년 이내 계약기간을 모두 근무한 사람에 한함	필기시험 만점의 2%
대학연계 현장실습 프로그램 수 료 자	・춘천도시공사와 연계된 대학이 현장실습 프로그램을 우리공사에서 수료한 자 ※ 채용공고일 기준 2년 이내 계약기간을 모두 근무한 사람에 한함	필기시험 만점의 1%

○ 우대사항

구 분	주요내용	비 고
저소득층	・「국민기초생활보장법」 제2조제2호, 제10호에 해당하는 기초생활 보장수급자 및 차상위계층에 해당하는 사람 ・「한부모가족지원법」 제4조에 해당하는 한부모가족 세대주	면접전형 시 우대
장애인	・「장애인복지법」 제2조에 해당하는 사람	
북한 이탈주민	・「북한이탈주민의보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 해당하는 사람	
다문화가족	・「다문화가족지원법」제2조에 해당하는 사람 및 그 가족	
청 년	・「청년고용촉진 특별법」제2조에 해당하는 사람	
전임계약직 라급(보상)	・ 보상관리사 자격을 소지한 사람	

□ 제출서류

○ 가점 및 우대사항 등 별도의 증빙서류는 지원시스템 업로드 (단, 서류접수 기간 중에 제출하여야 하며, 접수기간 이후 제출불가)

○ 개인정보보호 및 블라인드 채용에 따라 **주민번호 뒷자리 마스킹 후 제출**

구 분	제출서류	비 고
공통 (해당자만)	・**각 분야 해당 가점 및 우대 자격** ・취업지원대상자 증명서(보훈) 1부(해당자에 한함) ・장애인증명서 또는 장애인 복지카드 1부(해당자에 한함) ・차상위계층 증명서 1부(해당자에 한함) ・기초생활수급자 증명서 1부(해당자에 한함) ・북한이탈주민등록확인서 1부(해당자에 한함) ・한부모가정증명서 1부(해당자에 한함) ・다문화가정: 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 외국인등록 사실증명, 기본증명서 각 1부(해당자에 한함) ・청년: 주민등록초본(공고일 이후 발행분) 1부(해당자에 한함) ・춘천도시공사 청년인턴 경력증명서 1부(청년인턴수료자에 한함) ・대학 현장실습 수료증명서 1부(춘천도시공사 현장실습 프로그램 이수자에 한함)	

기술직 (전기·토목·건축)	· 해당분야 산업기사 이상 자격증 사본 1부(기사 이상 가점 부여)	
시설전문직 (에너지관리)	· 에너지관리 기능사 이상 자격증 사본 1부(기사 이상 가점 부여)	
교통직	· 운전면허증 사본 1부, 택시운전자격증 사본 1부, 운전적성정밀검사 적합 판정 증빙서류 1부, 주민등록초본 1부 ※ 3년 이상 경과한 운전적성정밀검사 적합 판정자는 관련 법령에 따라 추가 증빙서류 제출	
전임계약직 (개발PM)	· 응시자격에 해당하는 경력증명서 1부 및 학위증명서 또는 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함) ※ 경력증명서는 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 확인되어야 함 ※ 전임계약직(가급/개발PM) 자격증 범위 참고	
전임계약직 (보상)	· 응시자격에 해당하는 경력증명서 사본 1부(해당자에 한함) ※ 경력증명서는 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 확인되어야 함 · 보상관리사 자격증 사본 1부(우대사항)	

□ 이의신청 관련

- ㅇ 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ㅇ 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(운영자, 시험출제자, 면접시험점수, 다른 응시자의 성적 등), 지식재산권(외부출제) 타 법령에 저촉되는 경우는 제외

3 응시 관련 유의사항

□ 접수 유의사항

- ㅇ 접수기간은 공사의 서버 운영시간(윈도우 동기화 시간 기준)으로 합니다.
- ㅇ 접수 마감시간 직전에는 동시접속자에 의한 시스템 접속 지연 등으로 인한 접속장애가 발생할 수 있으니 마감일 이전 미리 접수하여 주시기 바랍니다.
- ㅇ 방문 접수는 시행하지 않으며 인터넷 접수 완료 후에는 수정 및 취소가 불가하니 원서 접수 시 반드시 확인을 하시고 접수 완료를 진행하시기 바랍니다.

□ 지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

※ 단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출된 경우 블라인드 후 평가 진행

□ 응시자는 자격요건 등에 적합한지 신중히 검토한 후 응시하여 주시기 바랍니다.

□ 제출된 서류의 기재 착오, 연락 불능, 취업지원 관련 서류 및 기타 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 특히, 응시 자격사항과 관련된 착오 입력 사항은 고의성에 관계없이 합격이 취소됩니다.

□ 우리 공사는 「공직자윤리법」 제17조(퇴직공직자의 취업제한)에 따른 퇴직공직자 취업심사대상기관으로, 취업심사대상자는 관할 공직자윤리위원회의 취업심사를 받아야 하므로 취업 관련 절차를 유념하여 지원하시기를 바랍니다.

□ 시험의 공정성 확보 및 부정행위 방지를 위하여 시험 진행 중 인공지능(AI) 활용 기기, 스마트워치, 무선이어폰 등 통신·전자기기의 사용을 금지하며, 시험관리상 필요한 경우 감독관이 해당 기기의 소지 여부 및 사용 여부를 확인할 수 있습니다.

□ 청탁, 압력, 뇌물수수 등을 통한 채용비리가 적발된 비위 채용자에게 즉시 합격 취소, 사법처리 등의 불이익 조치를 취할 수 있으며 그 처분이 있는 날로부터 5년간 우리 공사 채용 응시를 제한합니다.

□ 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출과 제출 서류에 대한 관계기관 조회를 실시할 예정이며 허위 사실이 확인될 경우 합격을 취소하거나 채용절차의 진행을 중지함과 함께 취소일 또는 절차 중지일로부터 5년간 우리 공사의 채용에 지원을 제한합니다.

□ 본 채용계획 및 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 재공고를 시행합니다.

□ 채용단계별 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있으며 최종 합격자의 경우 범죄경력조회 및 신체검사 등을 통해 결격사유가 확인될 경우 합격은 취소됩니다.

□ 채용서류를 온라인으로 제출하므로 반환청구는 불가합니다.

※「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등)

□ 일반직 최종합격자는 수습임용의 경우 3개월 이내의 수습기간을 거쳐 임용되며 결격사유 발생 시 합격취소 또는 임용되지 않을 수 있습니다. 수습기간은 공사 근속연수에 포함됩니다.

□ 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 우리 공사의 유권해석에 의합니다.

※ 기타 문의사항은 춘천도시공사 경영지원부(전화 033-240-1513, 033-262-3159)로 문의하여 주시기 바랍니다.